

## 1. 협업을 막는 리더의 개인적 장벽

- ▣ 협업을 가로막는 5가지 개인적 장벽 극복
  - 권력욕 : 자기의 좁은 목표에 집착한다.
  - 권력욕 : 자신의 목표(이익)을 일부 포기하고 조직 전체의 목표에 집중하는 것을 꺼린다.
  - 교만 : '내가 가장 잘 안다'고 생각한다. 의사 결정에 다른 사람들을 참여시키는 행동을 꺼린다.
  - 방어적 태도 : 비판을 받아들이지 못하고 자신에게는 아무런 문제가 없다고 믿는다.
  - 두려움 : 지는 것을 두려워하고 패배하면 창피 당할 가봐 두려워 한다.
  - 자존심 : 자신의 목표를 초월하거나 의사결정 과정에 다른 사람들을 참여시키는 능력이 부족하다.

## 2. 나의 개인적 장벽

- ▣ 12가지 문항에 대한 개인적 장벽 측정
- ▣ 나의 개인적 장벽이 무엇인지 확인 및 부족한 부분에 대해 개선

## 3. 협업적 리더의 개인적 장벽

- ▣ 협업적 리더가 되기 위한 3가지 실천 행동은 다음과 같다.
  - **성공을 재정의하기 : 좁은 목표에서 보다 큰 목표로**  
협업적 리더는 성공을 재정의하고 자신의 좁은 목표보다 큰 목표에 주력한다.  
그들은 합의점을 찾고, 실용적인 해결책을 추구하며 타협한다.
  - **다른 사람들을 참여시키기 : 독재적 스타일에서 포괄적 의사결정으로**  
협업적 리더는 의사결정에 다른 사람들을 참여시키고 대안, 이견, 대화 및 다른 사람들과의 공조에 개방적인 태도를 보인다.
  - **책임지기 : 남을 비난하던 데서 책임을 지는 자세로**  
협업적 리더는 스스로 책임을 지고 다른 사람들에게도 자신의 행위에 따른 책임을 지도록 한다.