

1. 나쁜 보상

- ▣ 임금인상, 상여금, 스톡옵션 등 어떤 형태로든 성과에 경제적 보상을 하는 것이 당연하다는 생각은 오류
- ▣ 개인별 보상, 부서별 보상, 전사적 보상이 동기부여에 긍정적 영향을 미칠 것이라는 생각도 오류
- ▣ 협업의 시대에 나쁜 보상은 협업에 방해를 주고 결국 기업의 성과창출을 못하게 하는 제도적 결함이 될 수 있음

2. 협업 성과와 연동하는 보상

- ▣ 현대 기업의 성과는 개인이 만드는 것이 아니라 팀과 조직이 함께 만드는 것
 - ▶ 성과보상의 개념 변화
- ▣ 성과주의 보상제도 도입은 단기성과 집착, 팀/부서간 협력 저해, 평가에 대한 불신, 직원 간 과도한 경쟁 등 문제점 포함
- ▣ 협업의 시대 협업을 높이는 보상 제도는 무엇인지 고민 필요

3. 정서적 보상

- ▣ 지금까지 기업은 탁월한 성과에 대해 보너스라는 금전적인 보상으로 대신해 옴
- ▣ 금전적 보상은 시기와 질투, 보이지 않는 암투와 좌절을 유발
 - ▶ 금전적 보상으로 모든 보상을 대체하는 것은 부족
- ▣ 협업의 시대에는 금전적 보상 이상으로 사회적 보상 필요