

1. 협업적 리더

- ▣ 성과를 만들어 내는 조직을 만드는데 가장 중요한 사람은 리더
- ▣ 리더가 협업적 사고와 행동을 하느냐 그렇지 않느냐는 본인은 물론 구성원에게 직접적인 영향을 미쳐 협업의 성패가 달린 문제
- ▣ 현재 리더들은 분권형, 중앙집권형 조직에 익숙한 사람들로서, 스스로 노력하지 않으면 협업적 리더가 되기 어려움

2. 협업적 리더가 되기 위한 7 Approach

- ▣ 리더십은 목표를 향해 어떤 행동양식으로 이끌 것인가를 다루는 것
- ▣ 리더십에 많은 지침이 있지만 협업적 리더십은 어떻게 하면 리더를 중심으로 전 조직이 협업을 중시하는 사고로 무장하고 협업적 행동을 하느냐가 중심
- ▣ 7가지 Approach를 통해 협업적 리더로 성장 가능