

1. 협업을 막는 함정이 있다

- ▣ 올바른 협업을 발휘할 수 있도록 노력함에도 불구하고 사내 협업이 정착되기 어려운 4가지 함정이 있음
 - [함정1] 사일로(Silo) 문화에서의 협업
 - [함정2] 과잉협업
 - [함정3] 협업가치의 과대 평가
 - [함정4] 협업비용의 과소 평가

2. 협업의 함정, 어떻게 극복해야 할까(1)

- 첫 번째 비결

- ▣ 협업의 함정을 극복하고 좋은 성과를 내는 협업을 하기 위해서는 [비결1] 협업을 해야 할 때와 피해야 할 때를 구분해야 함
- ▣ 협업을 할 때와 하지 말아야 할 때를 분간하는 지침 3가지
 - 첫째, 협업을 해야 할 근거를 파악한다.
 - 둘째, 협업을 통해 얻을 편익을 평가한다.
 - 셋째, 협업 프로젝트 실시 혹은 중단 여부를 판단한다.

3. 협업의 함정, 어떻게 극복해야 할까(2)

- 두 번째 비결

- ▣ 협업의 함정을 극복하고 좋은 성과를 내는 협업을 하기 위해서는 [비결2] 협업을 방해하는 협업장벽을 명확히 파악해야 함
- ▣ 협업장벽 4가지
 - NIH장벽
 - 독점장벽
 - 검색장벽
 - 이전장벽