

1. 상대평가제도를 폐지하라

- ▣ 경쟁 중심의 상대평가제도는 직원간, 부서간 경쟁을 심화시키고 협업을 저해한다는 사실은 명확하게 확인되고 있음
- ▣ 협업을 통해 치열한 경쟁을 뚫고 성과를 창출하기 위한 인사평가제도 개선이 필요함

2. 협업평가제도를 통해 협업 행동을 촉진시켜라

- ▣ 협업을 활성화하기 위해서는 협업을 강화하는 인사평가제도가 적용 되어야 함
- ▣ 리더의 경우 개별 부서의 성과와 함께 타 부서와의 협업 성과를 평가 항목으로 넣어야 함
- ▣ 임원의 경우 전사 실적을 보상에 넣는 방법이 필요함