

1. 목적 - 왜 이 일을 하는가

- ▣ 리더가 협업을 이끌기 위해 직원과 공유해야 할 첫 번째는 일의 목적, 일의 의미와 가치를 공유하는 것
- ▣ 직원들은 각자 전문성을 가지고 서로의 지식, 정보, 경험을 공유하고 협력하여 공동의 목표 달성이라는 성과를 내는데 있어 리더가 일의 의미와 가치를 이해하고 공감하게 하는 것이 협업의 전제

2. 목표 - 이 일의 목표는 무엇인가

- ▣ 리더가 협업을 이끌기 위해 직원과 공유해야 할 두 번째는 목표를 공유하는 것
- ▣ 목표를 공유하지 않으면 직원들의 노력과 역량이 낭비될 수 있으며 목표 달성에 실패할 수 있음
- ▣ 목표는 일의 끝그림으로서 리더가 일의 목표를 제시하고 그것을 향해 한방향으로 조직을 이끌어야 하는 것이 협업의 전제

3. 우선순위 - 어떻게 일해야 하는가

- ▣ 리더가 협업을 이끌기 위해 직원과 공유해야 할 세 번째는 우선순위를 공유하는 것
- ▣ 우선순위는 공유만으로는 부족하며 실행하도록 독려하고 관리해야 함
- ▣ 우선순위는 단지 리더의 개인적 우선순위가 되어서는 안되며 일과 직무를 위해 반드시 필요한 원칙과 기준이 되어야 함
- ▣ 우선순위를 공유하고 실행하도록 관리하는 것이 협업의 전제