

M3 12. T자형 인재를 육성하라

1. T자형 인재상

- ▣ 협업형 조직을 만들기 위해서는 개인 성과와 조직 기여도가 모두 높은 T자형 인재들이 필요
- ▣ 개인적 성과는 높지만 조직 기여도가 높은 '고독한 스타',
조직 기여도는 높지만 개인적 성과가 낮은 '나비형 인재'로는 협업적 팀 구성 어려움

2. 나의 협업행동 성향

- ▣ 나의 협업행동 성향 측정
- ▣ 리더로서 부족한 부분 확인
- ▣ 협업적 리더로서의 변화 도모

3. T자형 팀을 만드는 2가지 방법

- ▣ 나의 변화와 함께 우리 팀을 'T자형 팀'으로 변화시키는 것이 필요
- ▣ 신규직원과 기존직원 대상의 적절한 방법
 - 신규직원 : T자형 인재를 채용
 - 기존직원 : 코칭을 통해 T자형 인재로 육성
- ▣ 협업적 행동을 개발할 수 있는 리더십 개발 프로그램 도입
- ▣ 고독한 스타들과 나비형 인재들 중 변화할 의사와 능력이 가장 큰 사람들을 선발