- **기존의 판도를 바꾸는 메신저**

  메신저형 리더는 사람들이 가장 민감하게 생각하는 **이슈를 격발**하는 것을 통해 **판도를 뒤바꾸기 시작**한다. 또한 그 과정에서 **연상**을 활용하고 그것으로 깊은 인상을 심어주어 확산을 주도한다. 이러한 일련의 과정들은 메신저형 리더들이 활용하는 전형적인 방법이며, 이를 일상과 업무에서 활용하는 것은 자신의 메시지를 강화하는 한 방법이 될 수 있을 것이다

- **특정한 가치를 전파하는 메신저**

  메신저형 리더는 기존의 인식을 뒤흔들고 원대한 꿈과 희망을 제시함으로써 자신의 메시지를 단단하게 만든다. 이는 타성에 젖은 대중들에게 새로운 **각성**을 주며 그들이 **행동에 나설 수 있도록 독려한다.**

- **충격적 트리거를 통한 메신저**

  메신저형 리더는 **스스로의 모습 자체를 근거**로 활용하는 경우가 많다. 스스로가 **'증명자'**이며 **'실제 체험자'**이기도 하다. 이렇게 메신저형 리더가 자기 메시지의 배경이 되면 메시지는 보다 강한 힘을 가지게 되고, 많은 대중들은 이를 감동적으로 받아들이게 된다.