- **업무관계에서 메신저형 리더의 역할**

  메신저형 리더들은 우선 동종업계의 다른 직종에서 연결될 가능성이 높다. 동일 직종이라면 서로 충돌할 가능성이 더욱 높기 때문이다. 또한 이루고자 하는 **공통된 목표**가 있을 때, 더욱 **화학적으로 강한 결합**이 이루어질 수 있다.

- **'나의 메신저'의 기준**

  '꿈'을 키워줄 메신저를 만나기 위해서는 우선 당사자가 '꿈'이 있어야 한다. 그들은 **보이지 않는 꿈과 가치에 투자**하기 때문이다. 그렇게 늘 준비하고 있다면, 이를 알아보는 사람이 있을 것이고, 당신에게 손을 내밀어 함께 성장하는 메신저가 되어줄 수 있을 것이다.

- **메신저처럼 리더로서 지녀야 할 능력과 태도**

  메신저형 리더는 선택의 순간에서 **실질적으로 힘이 되는 조력**을 하며 그것으로 서로를 이끌어 나간다. 직원의 **장점과 약점을 파악**하고, 그것이 조화되어 더욱 꽃피워줄 수 있는 사람이 바로 진정한 리더이다.