

## 2차시. 넋지와 리더십의 만남, 넋지 리더십

### 학습 내용

1. 넋지란 무엇인가?
2. 넋지 리더십
3. 조직에서 필요한 리더십

## 1. 넛지란 무엇인가?

인간은 허접 투성이 그저 살짝 옆구리만 찔러줘도 바꿀 수 있다

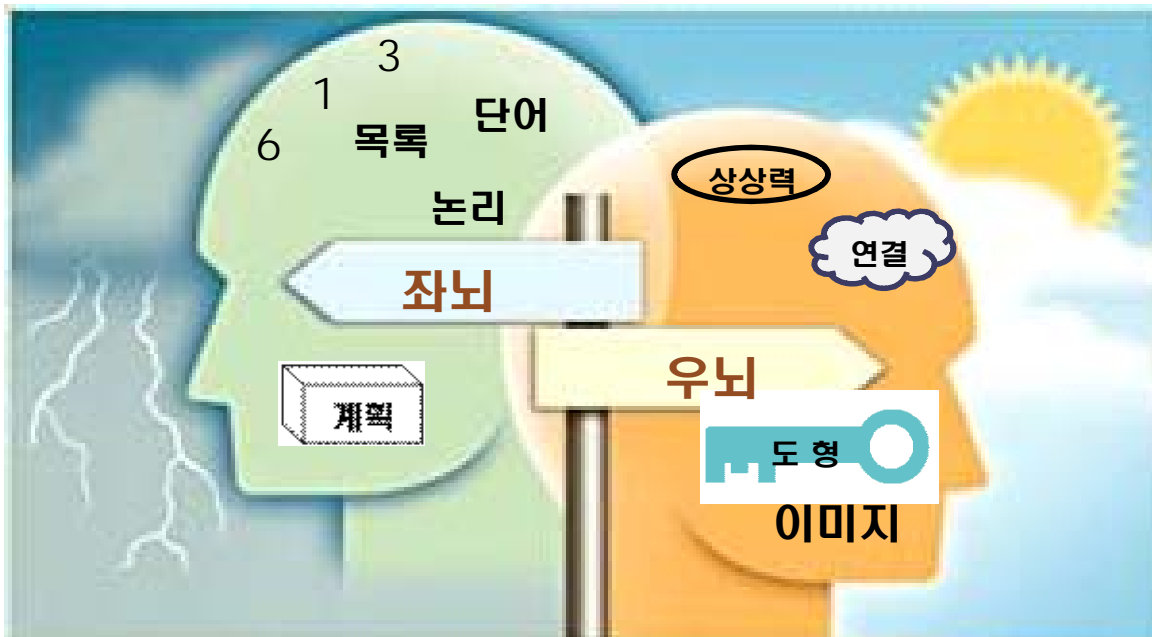
넛지의 기본 개념은 구성원들이 힌트를 줘서 스스로 생각해서 행동하게 하지만 그것이 잘 계획된 체제로 갈 수 있도록 유도하는 리더십이다.

넛지(Nudge)옆구리를 찌르다라는 의미로 규제, 통제보다는 부드러운 개입을 의미한다.

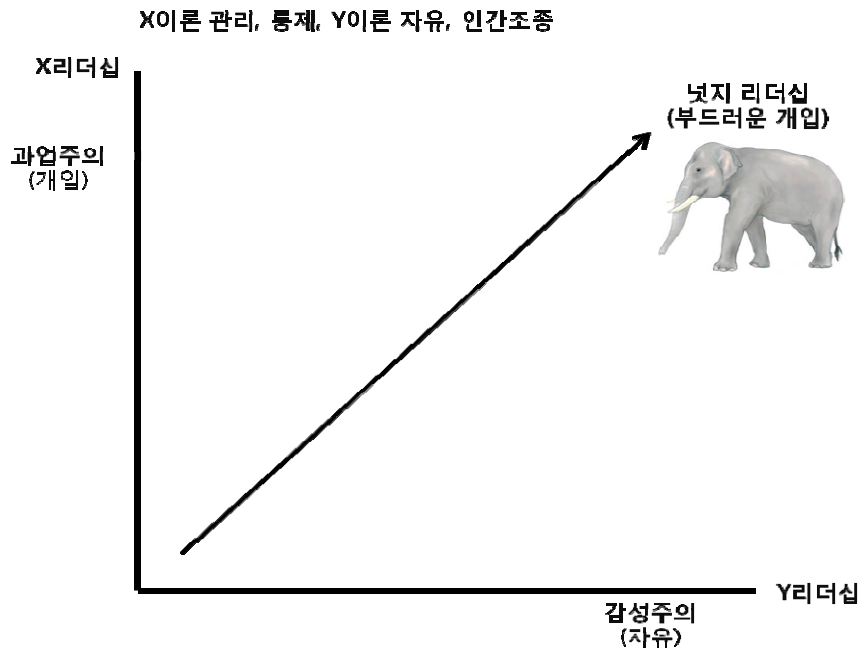
코끼리는 두뇌와 귀의 크기도 가장 크며 후각과 청각이 매우 좋다. 리더는 물을 찾아 이동 기억력으로 물의 위치를 찾아낸다. 이동시 어린 코끼리의 옆구리를 찔러서 교육한다.

집단의 리더는 모든 인텔리전스를 동원하여 집단의 목표 설정하고 목표성에 맞는 방향으로 조직원들을 이끌어야 한다

## 2. 넛지란 무엇인가?



## 맥그리거의 XY이론



넛지 리더십은 직원들이 스스로 결정할 수 있는 여건을 만들어주기 때문에 창의와 열정을 이끌어내는 리더십이다.

선택 설계자는 Choice Architect로, 어떤 선택을 할 수 있도록 설계를 하는 사람이다.

선택 설계자가 훌륭한 리더십을 발휘한다.

### 3. 조직에서 필요한 리더십

탈러 교수의 넛지

- 시카고 대학 교수, 행동경제학자
- 어렵고 복잡한 일 일수록 잘 이끌어 줄 “넛지”가 필요하다.
- 살찌는 단 음식은 뒤로 과일 야채는 앞으로 학교 배식 배열만 바뀌도 학생들 건강 도울 수 있다.

리더는 바로 지시하지 말고, 상대방의 입장에서 생각해봐야 한다.

리더는 구성원들의 잠재적인 능력을 이끌어내도록 하고 새로운 사회에 맞는 리더십을 만들어가야 한다. 새로운 시도가 더 많은 아웃풋과 변화를 촉진할 수 있다.

현대사회에서는 X적인 이론과 Y적인 이론을 절충시킨 넛지 리더십이 필요하다.

리더는 참여자가 스스로 결정을 내리게 하여 참여자의 창의와 열정을 이끌어 내야 한다.