

2019 직업상담사(2급) 기출예상문제집 정오표
발행 2018.11.20. 초판

페이지	문제번호	수정전	수정후
p.27	20번 해설	① 부적응형 - 흥미와 적성이 일치하는 분야를 찾지 못한 유형	① 부적응형
p.142	11번 해설	나, 다, 라는 모두 ~	②, ③, ④는 모두 ~
p.182	14번 문제	Blauner	Bandura
p.295	27번 해설	직업정보의 유형별 장·단점	직업정보의 유형별 특징
p.300	01번	01 워크넷에서 채용정보 검색조건에 해당하지 않는 것은? 해설 해설 교체	01 워크넷에서 채용정보 상세검색 조건 에 해당하지 않는 것은? 해설 채용정보 상세검색 키워드, 직종(최대 10개), 지역 [지역별(최대 10개),역세권별, 산업단지별] 경력, 고용형태, 학력[중졸 이하, 고졸, 대졸(2~3년), 대졸(4년), 석사, 박사, 학력무관], 희망임금(연봉, 월급, 일급, 시급), 이메일입사지원, 기업형태(대기업, 공무원/공기업/공공기관, 강소기업, 코스피/코스닥, 외국계기업, 일학습병행기업, 벤처기업, 청년친화강소기업, 가족친화인증기업), 채용구분(상용직 일용직), 근무형태, 근로시간단축, 교대근무여부, 식사(비)제공, 기타 복리후생, 우대조건(청년층, 장년, 여성), 장애인 채용희망, 병역특례, 자격면허, 전공, 외국어, 기타 우대사항, 마감일, 등록일, 정보제공처
p.300	02번 문제	02 워크넷에서 채용정보 검색조건에 해당하지 않는 것은?	02 워크넷에서 채용정보 상세검색 조건 에 해당하지 않는 것은?
p.301	03번 문제	④ 최저희망임금은 연봉, 월급, 일급, 시급별로 입력할 수 있다.	④ 희망임금 은 연봉, 월급, 일급, 시급별로 입력할 수 있다.
p.301	04번	04 워크넷에서 제공하는 채용정보 중 기업형태별 검색에 해당	04 워크넷에서 제공하는 채용정보 상세검색 중 기업형태 에 해

		<p>하지 않는 것은?</p> <p>해설 해설 교체</p>	<p>당하지 않는 것은?</p> <p>해설 기업형태에 해당되는 것은 대기업, 공무원/공기업/공공기관, 강소기업, 코스피/코스닥, 외국계기업, 일학습병행기업, 벤처기업, 청년친화강소기업, 가족친화인증기업이다.</p>
p.301	05번	<p>05 워크넷에서 제공하는 채용정보 중 기업형태별 검색에 해당하지 않는 것은?</p> <p>해설 금융권기업은 기업형태별 검색에 해당하지 않는다.</p>	<p>05 워크넷에서 제공하는 채용정보 상세검색 중 기업형태에 해당하지 않는 것은?</p> <p>해설 금융권기업은 기업형태에 해당하지 않는다.</p>
p.301	06번	<p>06 워크넷(구직)에서 제공하는 채용정보 중 기업형태별 검색에 해당하지 않는 것은?</p> <p>해설 중소기업은 기업형태별 검색에 해당하지 않는다.</p>	<p>06 워크넷(구직)에서 제공하는 채용정보 상세검색 중 기업형태에 해당하지 않는 것은?</p> <p>해설 중소기업은 기업형태에 해당하지 않는다.</p>
p.302	07번 문제	<p>보기 ① 교체</p>	<p>① 성실(중장년층) 프로그램 - 고령자(55세 이상)분들이 새로운 일자리를 찾아 알찬 제2의 인생을 설계하실 수 있도록 구직 자신감을 고취시키고, 이력서 작성, 면접기법 등 구직활동에 필요한 제반 기술을 익힐 수 있도록 지원한다.</p>
p.302	08번 해설	<p>국가직무능력표준(NCS)은 '모두의 취업'에서 제공하는 정보에 해당한다.</p>	<p>국가직무능력표준(NCS)은 워크넷(직업·진로)에서 제공하는 정보가 아니다.</p>
p.302	09번	<p>법률 개정으로 삭제</p>	<p>법률 개정으로 삭제</p>
p.304	17번	<p>법률 개정으로 삭제</p>	<p>법률 개정으로 삭제</p>
p.305	18번 문제	<p>18 워크넷(직업·진로) 직업탐방에서 '눈길끄는 이색직업'의 분류가 아닌 것은?</p>	<p>18 워크넷(직업·진로) 직업정보에서 '이색직업'의 분류가 아닌 것은?</p>
p.305	19번	<p>법률 개정으로 삭제</p>	<p>법률 개정으로 삭제</p>
p.305	21번 문제	<p>21 한국직업사전(2012)에서 알 수 있는 직업관련 정보가 아닌</p>	<p>21 한국직업사전에서 알 수 있는 직업관련 정보가 아닌 것은?</p>

		것은?	
p.306	24번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.318	62번 문제	② 육체활동 : 해당 직업의 직무를 수행하기 위해 필요한 신체적 능력을 나타내는 것으로 균형감각, 옹크림, 손, 언어력, 청각, 시각 등이 요구되는 육체활동인지 여부를 나타낸다.	② 육체활동 : 해당 직업의 직무를 수행하기 위해 필요한 신체적 능력을 나타내는 것으로 균형감각, 옹크림, 손, 언어력, 청각, 시각 등이 요구되는 작업인지를 보여준다.
p.318	63번 문제	① '표준산업분류코드'는 해당 직업을 조사한 산업을 나타내는 것으로 한국표준산업분류의 소분류 산업을 기준으로 하였다. ④ '직무기능'은 해당 직업 종사자가 직무를 수행하는 과정에서 자료, 사람, 사물과 맺는 관련된 특성을 나타낸다.	① '한국표준산업분류코드'는 해당 직업을 조사한 산업을 나타내는 것으로 한국표준산업분류의 소분류 산업을 기준으로 하였다. ④ '직무기능'은 해당 직업 종사자가 직무를 수행하는 과정에서 맺는 자료, 사람, 사물과 관련된 특성을 나타낸다.
p.322	75번 문제	② 되는 길 - 교육 및 훈련, 관련 학과, 관련 자격 및 면허, 입직 및 경력개발로 구분하여 수록하였다.	② 되는 방법 - 교육 및 훈련, 관련 학과, 관련 자격 및 면허, 입직 및 경력개발로 구분하여 수록하였다.
p.323	76번 문제	보기 ① 교체	① 한국직업전망은 1999년부터 발간되기 시작하였다.
p.323	78번 문제	① 되는 길	① 되는 방법
p.326	86번 문제	86 한국직업정보시스템(워크넷 직업·진로)의 직업정보 검색 방법 중 조건별 검색의 검색 항목으로 옳은 것은?	86 워크넷(직업·진로)의 직업정보 검색 방법 중 조건별 검색의 검색 항목으로 옳은 것은?
p.326	87번 보기	한국직업정보시스템(워크넷/직업·진로)에서 직업의 전망조건을 '매우 밝음'으로 선택하여 직업정보를 검색하면 직업전망이 상위 () 이상인 직업만 검색된다.	워크넷(직업·진로)에서 직업의 전망조건을 '매우 밝음'으로 선택하여 직업정보를 검색하면 직업전망이 상위 () 이상인 직업만 검색된다.
p.326	88번	88 한국직업정보시스템(워크넷 직업·진로)에서 '직업 찾기' 방법이 아닌 것은? 해설 해설 교체	88 워크넷(직업·진로)에서 '직업 정보 찾기' 방법이 아닌 것은? 해설 직업정보 찾기 방법 키워드 검색, 조건별검색, 분류별 찾기, 지식별 찾기, 업무수행능력별 찾기, 통합 찾기, 테마별 찾기, 대상별 찾기, 이색직업별

			찾기, 신직업·창직 찾기
p.326	89번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.327	90번	90 한국직업정보시스템(워크넷/직업·진로)에서 백분위점수의 중요도 형태로 제공되지 않는 정보는? 해설 추가	90 워크넷(직업·진로)에서 백분위점수의 중요도 형태로 제공되지 않는 정보는? 해설 추가 • 업무활동 : 업무활동 중요도, 업무활동 수준
p.327	91번 해설	해설 교체	학과정보(학과검색) • 학과소개 : 개요, 적성 및 흥미 • 관련학과/교과목 : 관련학과, 주요교과목, 취득자격면허(국가자격, 민간자격, 해외자격) • 개설대학 : 4년제 대학교 및 전문대학교 • 진출직업 • 취업현황 : 취업률 - 자료 : 한국교육개발원 고등교육기관 졸업자 취업통계 및 교육기본통계조사 - 취업률(%) = 취업자 / {졸업자 - (진학자 + 입대자 + 취업불가능자 + 외국인유학생 + 제외인정자)} × 100
p.327	92번 해설	해설 교체	해설 자료 : 한국교육개발원 고등교육기관 졸업자 취업통계 및 교육기본통계조사
p.328	93번 해설	해설 • 여성취업률 ~	해설 여성취업률 삭제
p.330	105번, 106번, 107번, 108번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.355	20번 문제	㉔ 단일사업체의 보조단위는 그 사업체의 일개 부서도 포함한다.	㉔ 단일사업체의 보조단위는 그 사업체의 일개 부서로 포함한다.
p.361	34번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.364	08번 문제	㉓ 연간 매출액 15,000만원 미만인 영세자영업자는 내일배움	㉓ 사업기간이 1년 이상인 개인사업자로서 연간 매출액 15,000

		카드 신청대상자에 해당한다.	만원 미만인 영세자영업자는 내일배움카드 신청대상자에 해당한다.
p.381	39번 해설	해설 교체	<ul style="list-style-type: none"> • 건축 : 조적기능사, 미장기능사, 타일기능사, 온수온돌기능사, 유리시공기능사, 비계기능사, 건축목공기능사, 거푸집기능사, 금속재창호기능사, 건축도장기능사, 도배기능사, 철근기능사, 방수기능사 • 토목 : 석공기능사, 지도제작기능사, 도화기능사, 항공사진기능사
p.383	51번 문제	③ 시간제일자리지원금	③ 반듯한 시간제일자리 창출지원금
p.554	07번 문제	① 사용자는 근로계약을 체결할 때에 임금의 구성항목·계산방법·지급방법, 소정근로시간, 휴일 및 연차유급휴가에 관한 사항은 서면으로 명시하고 근로자의 요구가 있으면 그 근로자에게 교부하여야 한다.	① 사용자는 근로계약을 체결할 때에 임금의 구성항목·계산방법·지급방법, 소정근로시간, 휴일 및 연차유급휴가에 관한 사항이 명시된 서면을 근로자에게 교부하여야 한다.
p.559	21번, 22번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.560	23번, 24번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.587	14번	법률 개정으로 삭제	법률 개정으로 삭제
p.587	15번	보기 ② 교체 해설 교체	<p>② 동거하는 친족만으로 이루어지는 사업에 대하여는 법의 전부를 적용하지 아니한다.</p> <p>해설 상시 5명 미만의 근로자를 고용하는 사업에 대하여도 법의 전부를 적용한다.</p>
p.592	10번 문제	보기 ②, ③ 교체	<p>② 사업주는 직장 내 성희롱 발생 사실이 확인된 때에는 지체 없이 행위를 한 사람에 대하여 징계 등 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>③ 사업주는 성희롱 발생 사실을 신고한 근로자 및 피해근로</p>

			자 등에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.
p.616	05번 해설	② 고용노동부장관은 상시 30인 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주로서 상시 고용하는 고령자의 비율이 기준고용률에 미달하는 사업주에 대하여 고령자의 고용촉진 및 안정을 위하여 필요한 조치의 시행을 권고할 수 있다.	② 고용노동부장관은 상시 300명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주로서 상시 고용하는 고령자의 비율이 기준고용률에 미달하는 사업주에 대하여 고령자의 고용촉진 및 안정을 위하여 필요한 조치의 시행을 권고할 수 있다.
p.632	05번 해설	해설 추가	해설 추가 ※ 실업자의 재취업 촉진은 실업대책사업에 해당한다.
p.660	01번 문제	③ 취업이 어려운 자의 고용의 촉진을 도모하고 국가의 취업지도와 직업소개 기능을 강화한다.	③ 취업이 어려운 자의 고용의 촉진을 꾀하고 국가의 직업지도와 직업소개 기능을 강화한다.
p.662	07번	보기 ①, 해설 ① 교체	① 1일 4시간 주 5일 근무하기로 한 자 해설 ① 1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 자는 적용제외 근로자이다. 1일 4시간 주 5일 근무하기로 한 자는 총 20시간이므로 적용대상 근로자에 해당한다.
p.662	08번	보기 ①, 해설 ① 교체	① 3월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자 해설 ① 3월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자는 적용대상 근로자이다.
p.662	09번 문제	보기 ④ 교체	④ 사립학교교직원연금법의 적용을 받는 자
p.662	10번	보기 ③, 해설 교체	③ 3개월 미만 동안 고용되는 일용근로자 해설 일용근로자는 적용대상 근로자이다.

p.663	11번	보기 ④, 해설 교체	<p>④ 3월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자</p> <p>해설 3월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자는 적용대상 근로자이다.</p>
p.663	12번 문제	보기 ① 교체	① 1개월 간 소정근로시간이 60시간 미만인 자
p.672	16번 문제	보기 ② 교체	② 65세 이후에 고용되거나 자영업을 개시한 사람에게는 실업급여 및 육아휴직급여와 출산전후 휴가급여 등을 적용하지 아니한다.
p.678	06번	<p>② 결정은 원처분 등을 행한 직업안정기관의 장을 기속한다.</p> <p>④ 직업안정기관은 심사청구서를 받은 날부터 5일 이내에 의견서를 첨부하여 심사청구서를 심사관에게 보내야 한다.</p> <p>해설 일부 삭제</p>	<p>② 결정은 원처분 등을 행한 직업안정기관의 장 또는 근로복지공단을 기속한다.</p> <p>④ 직업안정기관 또는 근로복지공단은 심사청구서를 받은 날부터 5일 이내에 의견서를 첨부하여 심사청구서를 심사관에게 보내야 한다.</p> <p>해설 심사의 청구는 ~ 정지시킬 수 있다. 그 사유를 직업안정기관의 장에게 문서로 알려야 하며 통지받은 직업안정기관의 장은 지체 없이 그 사실을 심사청구인에게 문서로 알리고 집행을 정지하여야 한다.</p>
p.699	01번 해설	<p>해설 파견근로자 - 파견사업주가 고용한 근로자</p>	<p>해설 파견근로자 - 파견사업주가 고용한 근로자로서 근로자 파견의 대상이 되는 자</p>