

4대 보험은 모두 가입해야 하나요?

실전에 강해지는

인사노무

A to Z



# 인사노무 담당자들의 FAQ

The background image shows a construction site. A large yellow tower crane is the central focus, extending from the bottom left towards the top right. In the foreground, there are vertical rebar structures for a building foundation. The sky is overcast and grey.

해외파견근로자의 산재보험 가입,  
어떻게 처리해야 하나요?

## 해외파견의 형태가 어떠한지에 따라 달라짐

현 사업소에 적을  
유지하면서  
해외 파견되는 형

국내 법인의 고용관계를  
종료하고 해외사업소에  
새롭게 취업하는 형태

4대보험 각각  
처리방식이 달라짐

해외현지 법에 따라 처리

4대 보험의 개관에 대해 이해하고  
다양한 상황 별 적용방법 습득 필요

## · 학습 내용



- 4대 보험 개관
- 프로세스 별 4대 보험 실무
- 특수한 경우의 4대 보험 처리방법

## · 학습 목표



- 4대 보험의 개관을 이해한다.
- 4대 보험의 프로세스(가입 · 변경 · 탈퇴)별 실무적 쟁점에 대해 학습한다.
- 특수한 경우의 4대 보험 처리방법에 대해 학습한다.



## 4대 보험 개관

## 4대 보험에는 어떤 것이 있을까?



급여명세서

국민연금

건강보험

건강장기요양보험

고용보험

+ 산재보험

## 4대 사회보험



국민연금



건강보험



고용보험



산재보험



## 사회보험 정의

- 사회적 위험으로부터 국민의 안정적인 삶을 보장하기 위한 사회보장제도
- 고용보험, 산재보험, 국민연금, 건강보험  
이 네 가지를 4대 사회보험이라고 함





구분	국민연금	건강보험	고용보험	산재보험
목적	노령, 장애	질병	실업 등	업무상 재해
운영기관	국민연금관리공단	국민건강보험공단	근로복지공단, 고용센터	
보험료 징수	건강보험공단(4대 사회보험 통합징수)			
대상	전국민	전국민	근로자	근로자
보험료 부과기준	소득	보수	보수	
보험료율	9%	6.12% (장기요양보험료: 건강보험료의 6.55%)	·실업급여: 1.3% ·고용안정직업 능력개발: 0.25%~0.85%	사업종류별

## 4대 보험 10% 정도 징수



당연히  
납부해야 할  
비용

일반직장인

어떤 **특성**을 가지고 있는지,  
어떤 국면에서 **원천징수**가 되는지  
이해할 필요가 있음



4대보험 관련 업무처리자

4대보험은 공통적으로 근로자를  
1인 이상 사용하는 모든 사업에 적용

구분	산재보험	고용보험	국민연금	건강보험
적용기준	근로자 1인 이상 사업 또는 사업장		근로자 1인 이상 사업 또는 사업장(법인사업은 대표이사 포함)	
적용단위	사업장	사업	사업	사업
예외	일괄적용	분리적용 가능		

적용(자격)

1. 사업(장)
2. 인적 범위(근로자)
3. 시간적 범위  
(취득, 상실)

징수

1. 고지
2. 수납관리
3. 체납관리

급여

보험 혜택  
(각 보험 별 상이)

## 4대 보험 납부 프로세스

매월 1일 ~ 말일



- 14일 이내 취득신고  
(고용·산재·건강)
- 다음달 15일까지  
(국민연금)

당월 말일



취득신고 반영된  
청구서 송달  
(납부일 7일 내외)

익월 10일



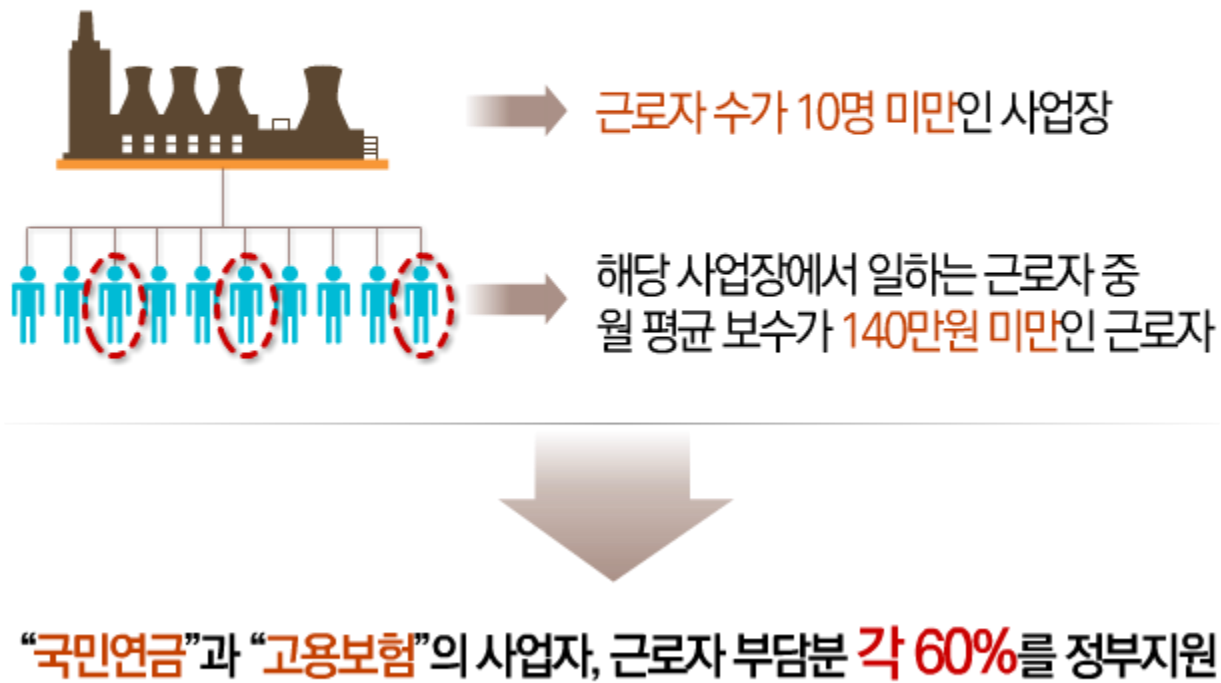
납기일(10일)까지  
납부

## 두루누리 사회보험 개념



10인 미만 소규모 사업장에 “국민연금”과  
“고용보험”의 일부를 지원하는 제도

## 두루누리 사회보험



## 두루누리 사회보험 적용



- 2016년 이후 신규 입사자부터 60% 적용
- 이전 가입자 각 40%지원으로 하향 조정
- 사업장 가입일 이후 별도 신고 없이 대상자 자동 지원
- 소금적용 불가, 연체 시 당월 지원 불가



# 프로세스별 4대보험 실무



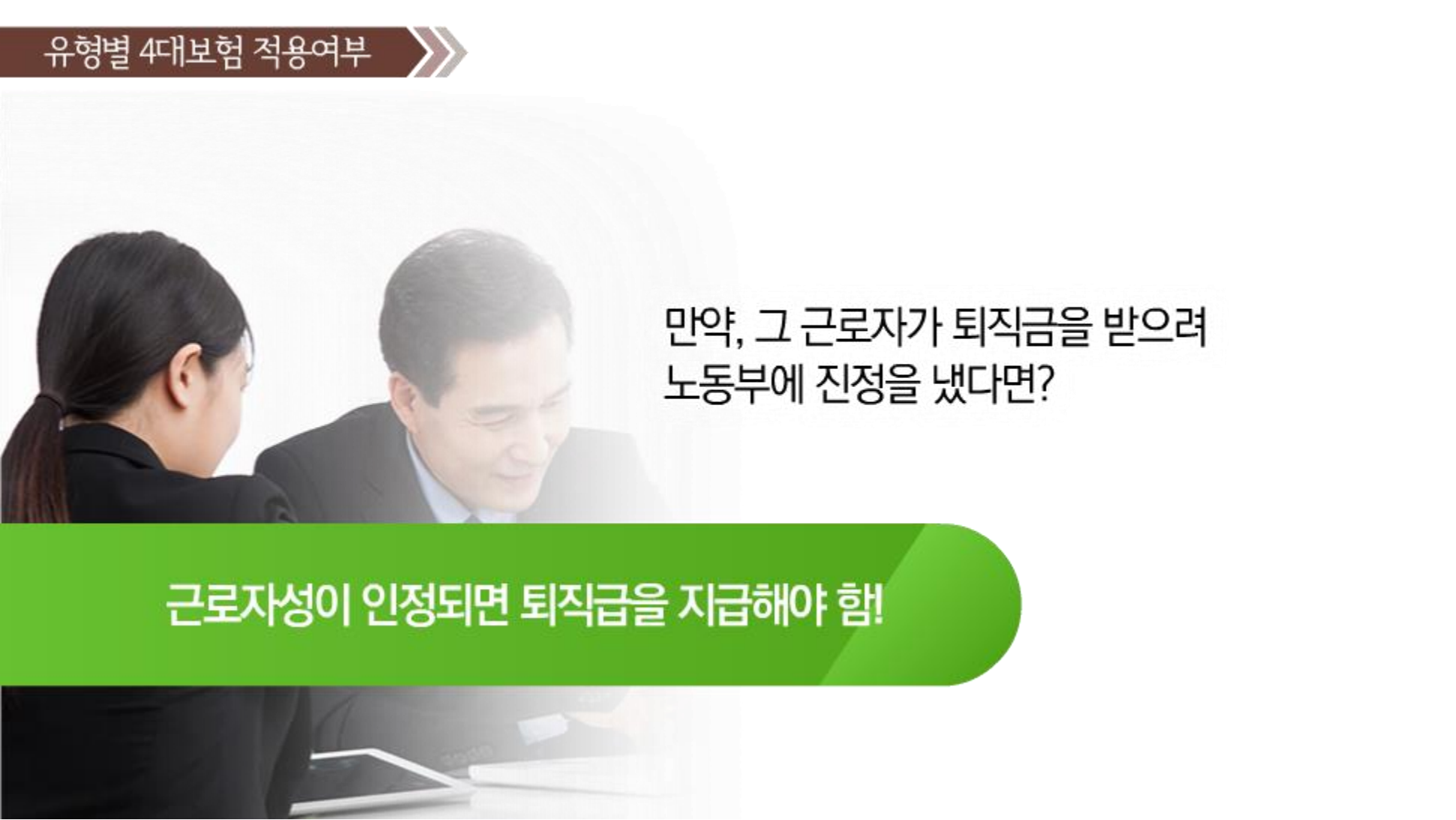


4대보험 가입이 의무지만, 사용자, 근로자 모두 부담되니  
4대보험 가입대신 합의하에 사업소득처리하기로 했습니다.  
이 합의는 유효한가요?



무효! 근로자성이 인정되고 근로자라면 4대 보험에 가입하고  
보험료를 납부해야 합니다.



A man and a woman in business attire are looking at a tablet together. The man is on the right, looking down at the tablet, and the woman is on the left, looking towards him. They are both smiling. The background is a light, abstract pattern of concentric circles.

만약, 그 근로자가 퇴직금을 받으려  
노동부에 진정을 냈다면?

**근로자성이 인정되면 퇴직금을 지급해야 함!**



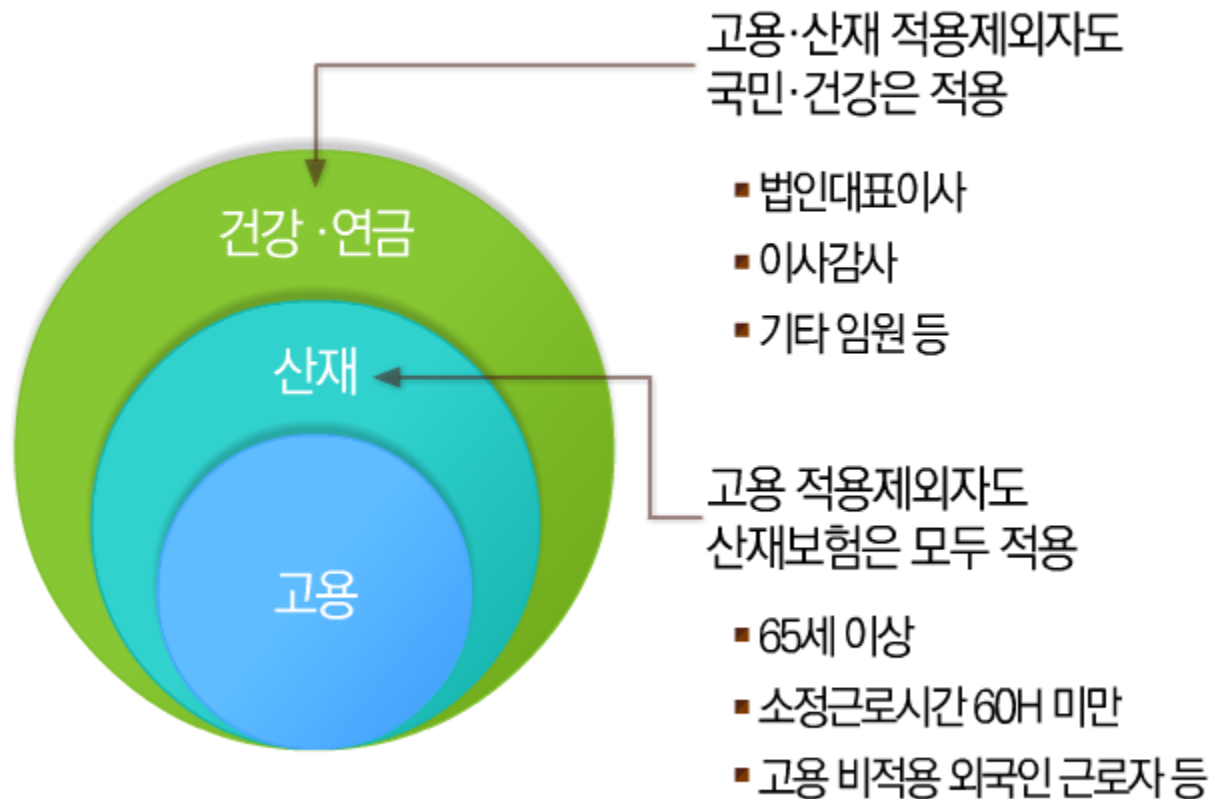
미납한 4대보험료는?

원천징수 의무를 다하지 않은 사업자가  
**'근로자분+사용자분'을 납부해야 함**



대신 납부한 '근로자분'  
보험료를 받아낼 수 있을까?

4대 보험은 법 규정에 따라 적용하는 것이 가장 합리적



구분	고용		산재	건강	연금	비고
	실업급여	고안직능				
65세 이상 근로자	○	○	○	○	×	
64세 이상 근로자	○	○	○	○	×	고용보험료는 징수하지 않음
18세 미만 근로자	○	○	○	○	×	연금 특례가입 가능 (사용자 동의 필요)
월 60시간 미만 근로자	×	×	○	×	×	생업목적 3개월 이상인 경우, 고용, 연금 적용 (연금은 사용자 동의 필요)
외국인 근로자	△	×	○	○	○	체류자격에 따라 일부 근로자 고용보험 적용
일용 근로자	○	○	○	×	×	1개월 이상 근무하는 경우에는 건강, 연금 적용
현장 실습생	×	×	○	×	×	근로자가 아닌 경우 산재만 적용
해외파견자 (해외취업선원)	○	○	×	○	○	산재보험 임의가입 가능
정부지원인턴 (vs. 인턴/사용수습)	○	○	○	○	○	사업주가 직접 임금을 지급하는 경우 적용
국민기초생활수급자 (자활근로종사자)	○	○	○	△	○	연금은 적용 제외 가능 건강은 의료급여수급권자인 경우 제외 적용
노조전임자육아휴직, 산전후휴가자	○	○	×	○	○	고용안정 및 직업개발능력 향상 사업보험료는 면제
법인대표이사	×	×	×	○	○	사업경영담당자로서, 고용, 산재 적용 제외



구 분	고용		산재	건강	연금	비 고
	실업급여	고안·직능				
65세 이상 근로자	○	○	○	○	×	
64세 이상 근로자	○	○	○	○	×	고용보험료는 징수하지 않음

예전 65세 이상  
근로자

실업급여 불가

- 국민연금-만60세가 되는  
날부터 납부제외
- 고용보험-만65세가 되는  
날부터 납부제외

## 고용보험 관련 법 개정 후

- 65세 이상 근로자 퇴사시  
고용보험 유지 가능,  
실업급여 가능

※ 65세 넘어서 취업한 경우 예외





60세 이상 근로자



➡ 자의로 국민연금 가입 가능

18세 미만 근로자



구 분	고용		산재	건강	연금	비 고
	실업급여	고안·직능				
18세 미만 근로자	○	○	○	○	×	연금 특례가입 가능 (사용자 동의 필요)

월 60시간 미만 근로자



일용 근로자



구 분	고용		산재	건강	연금	비 고
	실업급여	고안·직능				
월 60시간 미만 근로자	×	×	○	×	×	생업목적 3개월 이상 시 → 고용, 연금 적용 (연금은 사용자 동의 필요)
일용근로자	○	○	○	×	×	1개월 이상 근무 시 → 건강, 연금 적용



## 건강보험공단의 지도점검에서...



현장실습생에 대해

- 4대보험 가입 안 한 이유는?
- 산재보험만 가입한 이유는?



구 분	고용		산재	건강	연금	비 고
	실업급여	고안·직능				
현장실습생	×	×	○	×	×	근로자가 아닌 경우 → 산재만 적용
정부지원인턴 (vs. 인턴/ 시용/수습)	○	○	○	○	○	사업주가 직접 임금을 지급하는 경우 적용

교육, 실습목적인가? ➡ 근로자 아님

실제 일을 하고 있는가? ➡ 근로자



구 분	고용		산재	건강	연금	비 고
	실업급여	고안·직능				
노조전임자 ·육아휴직, 산전후 휴가자	○	○	×	○	○	고용안정 및 직업개발능력사업 보험료는 면제

산재보험 적용 안함

- 노조전임자 → 회사업무가 아닌 노조업무에서의 부상질병 책임 없음
- 육아휴직, 산전후 휴가자 → 회사가 아닌 집에서 발생한 부상질병 책임 없음

## 4대보험 가입/변경/탈퇴

사유별	건강보험	국민연금	고용보험	산재보험	첨부서류
사업장 가입(성립) 신고	- 공통서식 - 직장가입자자격취득 신고서 * 피부양자가 있을 경우 반드시 동시 신고				- 필요시 사업자등록증, 법인등기부등본 등
	★미신고/허위신고 과태료(100)	★미신고/허위신고 과태료(50)	★미신고/허위신고 과태료(300)		
사업장 변경신고	- 공통서식 - 대표자, 사업자등록번호, 명칭, 주소, 전화번호 등				- 필요시 사업자등록증, 법인등기부등본 등
	★ 미신고/허위신고 과태료(100)	★ 미신고/허위신고 과태료(50)	★ 미신고/허위신고 과태료(300)		
사업장 탈퇴(소멸) 신고	- 공통서식 - 직장가입자자격상실신고서				- 휴폐업사실 또는 통폐합사실 입증서류
	★ 미신고/허위신고 과태료(100)	★ 미신고/허위신고 과태료(50)	★ 미신고/허위신고 과태료(300)		

# 4대보험 가입/변경/탈퇴

사유별	건강보험	국민연금	고용보험	산재보험	첨부서류
직원 고용시	- 공통서식				
	- 직장가입자자격 취득신고 *피부양자가 있을 경우 반드시 동시 신고	- 사업장가입자 자격취득 신고 ★ 미신고/허위신고 과태료(50)	- 피보험자격취득신고 외국인인 경우 외국인 고용보험(가입,탈퇴)신청 ★ 미신고/허위신고 과태료(300)	근로자고용 개시신고	- 가족관계등록부의 증명서: 피부양자로 등재하려는 가족이 본인과 주민등록 주소지가 다른 경우
직원의 정보, 근무처, 근무내역 등이 변동된 경우	- 공통서식				
	- 직장가입자내역 변경 신고 - 직장가입자근무처, 근무내역 변동신고	- 사업장가입자내용변경 신고	- 피보험자내역 변경신고 피보험자전근 신고	- 근로자정보 변경신고 근로자전보신고	
휴직자가 있는 경우	- 휴직자등 직장 가입자보험료 납입 고지유예 신청	- 연금보험료 납부예외 신청	- 해당없음	- 해당없음	
복직자가 있는 경우	- 휴직자등 직장가입자 보험료 납입고지 유예해지 신청 - 직장가입자 복직 및 보험료 분할납부 신청서	- 연금보험료 납부재개 신고	- 해당없음	- 해당없음	



사유별	건강보험	국민연금	고용보험	산재보험	첨부서류
직원 퇴사시	- 공통서식				
	- 직장가입자 자격 상실 신고	- 사업장가입자 자격상실 신고 ★ 미신고/허위신고 과태료(50)	- 피보험자 자격상실 신고 - 피보험자 이직 확인서 ★ 미신고/허위신고 과태료(300)	- 근로자고용 종료신고	
직원의 보수가 변경된 경우	- 직장가입자 보수 월액 변경 신청	- 해당없음	- 월평균보수 변경신고		
전년도 보수총액을 신고하고자 하는 경우	- 직장가입자보수 총액 통보	- 해당없음	보수총액신고 ★미신고/허위신고 과태료(300)		
보험료신고	- 해당없음	- 연금보험료 납부재개 신고	- 건설업, 별목업의 경우 개산보험료/확정보험료 신고 ★미신고/허위신고 과태료(300)		

회사 EDI를 통해 신고업무 진행!



## 4대보험 프로세스, 이것만 기억하자!





4월 2일  
입사자

고용·산재



일할 계산 O

건강·연금



일할 계산 X

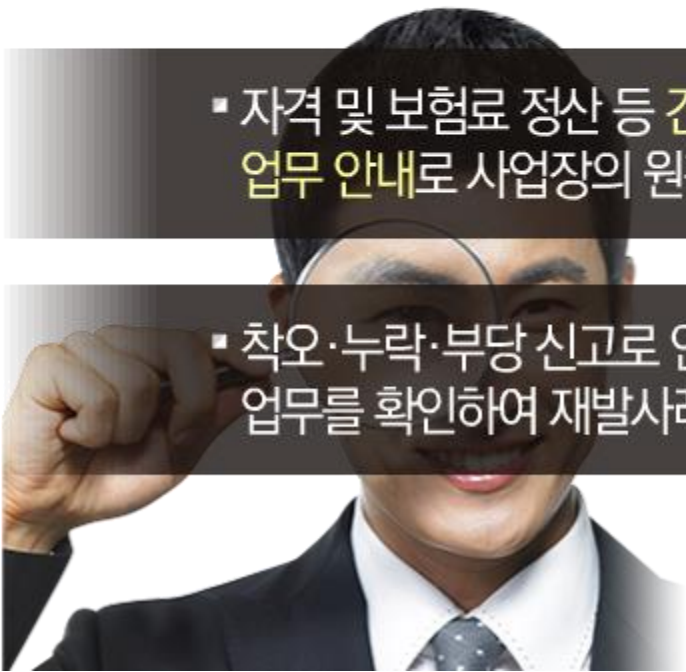
- 자격 취득한 다음달부터 부과
- 단, 초일 취득 시 부과

4월 보험료

## 사회보험 사업장 지도점검이란?

건강보험관리공단

- 자격 및 보험료 정산 등 건강보험 신고사항에 대한 정기적 업무 안내로 사업장의 원활한 업무 처리를 도모
- 착오·누락·부당 신고로 인하여 발생된 각종 건강보험 관련 업무를 확인하여 재발사례를 방지하는 제도





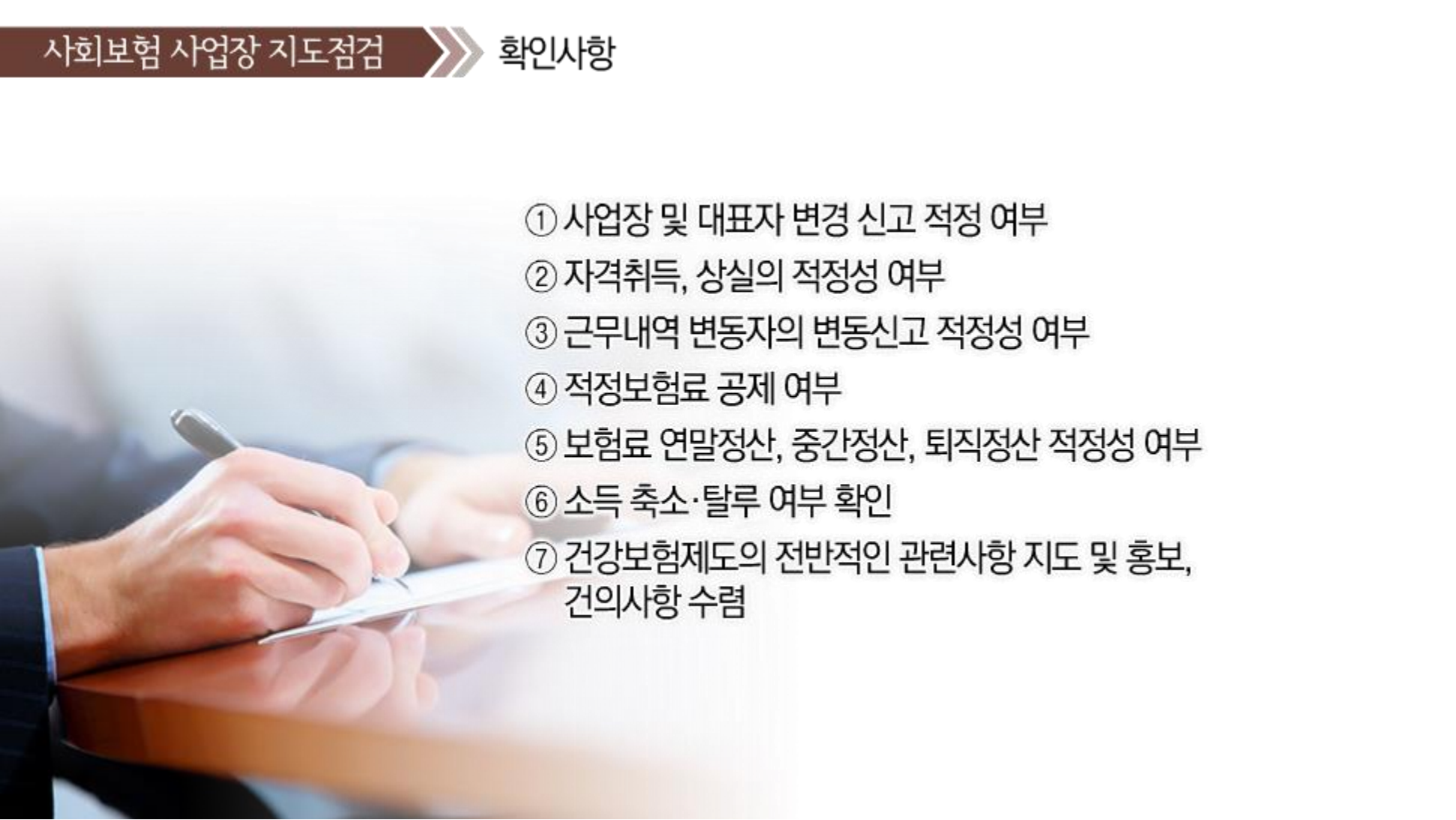
## 국민건강보험법

- 서류 지도점검, 출장지도점검  
(모든 사업장에 대해 3년에 1회 이상 실시함)
- 법 제91조(시효)제1항의 규정에 의거하여 3년 전 자료부터 지도점검

### 소득 축소·탈루 자료 송부제 <법 제95조>

사용자가 신고한 보수나 소득 중에 축소·탈루가 있다고 인정하는 경우 국세청에 송부하여 세무조사를 실시하고, 그 결과 중 보수·소득에 관한 사항을 보험료에 반영



- 
- ① 사업장 및 대표자 변경 신고 적정 여부
  - ② 자격취득, 상실의 적정성 여부
  - ③ 근무내역 변동자의 변동신고 적정성 여부
  - ④ 적정보험료 공제 여부
  - ⑤ 보험료 연말정산, 중간정산, 퇴직정산 적정성 여부
  - ⑥ 소득 축소·탈루 여부 확인
  - ⑦ 건강보험제도의 전반적인 관련사항 지도 및 홍보, 건의사항 수렴



# 특수한 경우의 4대보험 처리방법



## 일용근로자

- 사업에 있어서 인력이 필요할 때  
잠시 일을 해주는 사람

노동법

➔ 계속 근로가 1개월 미만인 자

세법

➔ 시간급 단위 비례 급여 결정  
3개월의 근로기간을 넘지 않은 자



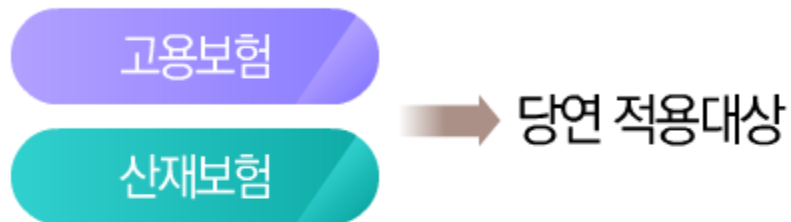
## 일용근로자

국민연금

건강보험

→ 적용제외

※ 하루 8시간 이상, 한달 20시간 이상  
근로시에는 적용됨



사업종류	보험료 납부	고용정보관리
건설업 및 별목업	자진신고 : 연간 개산보험료 선납부 후 확정보험료 정산	근로내용확인신고서 제출 (고용보험만 해당)
이외의 사업	부과고지 : 월별 부과고지 후 보수총액신고로 정산	근로내용확인신고서 제출 (고용, 산재보험 모두 해당)

※ 세법차원 → 지급조서명세서 제출

## 시간제 근로자의 고용보험 적용 여부

	60H 미만	60H 이상
시간제	X	O
일용직	O	O
상용직	—	O

## 돌봄선생님(시간제), 고용보험에 가입시켜야 하나?



- 가정방문
- 근로시간이 일정하지 않음
- 급여체계 : 시간급

돌봄선생님(시간제), 고용보험에 가입시켜야 하나?

각 공단, 각 지사마다 판단이 다를 수 있음

60시간 미만 근로자

생업목적, 3개월 이상 계속 근로한다면

고용보험  
가입 가능

생업목적으로 볼 수 없다고 한다면

고용보험  
가입 불가능

## 시간제 근로자의 고용보험 적용 여부

	60H 미만	60H 이상
시간제	X	O
일용직	O	O
상용직	—	O

- 생업목적, 3개월 이상 계속 근로 시 가입
- 각 공단, 각 지사마다 판단이 다를 수 있음  
(담당자와 지속적인 소통이 필요)



산재보험

건강보험

→ 당연히 적용대상

고용보험

→ 체류자격 코드별 적용

당연적용

거주(F2), 영주(F5), 혼인(F6)

임의가입

단기취업(C4), 교수(E1), 화학지도(E2), 연구(E3),  
기술지도(E4), 전문직업(E5), 예술흥행(E6),  
연수취업(E8), 비전문취업(E9), 선원취업(E10),  
재외동포(F4), 방문취업(H2)

상호주의

주재(D7), 기업투자(D8), 무역경영(D9)

고용보험  
외국인  
가입신청서  
제출

국민연금

상호주의에 따른 적용

당연적용국 (5개국)	가입면제가능국 (3개국)	적용제외국 (7개국)
인도네시아 태국 / 필리핀 스리랑카 / 키르기즈스탄	중국 / 몽골 우즈베키스탄	베트남 / 캄보디아 파키스탄 / 네팔 미얀마 / 동티모르 / 방글라데시



국내법인 근로자지위  
유지 해외 파견

VS.

독립운영되는 해외지점  
직접 채용

국내법인과 해외법인 중  
급여의 지급주체를  
구분하여 4대보험 처리

국내 4대보험 상실하고  
해외 현지법인법에 따라  
처리



- 국내 국민연금의 적용대상이 되는 것이 원칙



사회보장협정을 체결한 상대국의 국민에  
대해서 국민연금보험료의 납부를 면제  
➡ 국민연금 가입증명서를 발급받아  
협정상대국에 제출



- 국내 병원에서 진료를 받을 수 없으므로 **정지신청**
- 직장가입자근무내역변동신고서 제출

피부양자가 국내에 남아있는 경우

→ 50%

피부양자가 없는 경우

→ 100%

**보험료 감면**



- 회사 소속 근로자라는 사실에는  
변함이 없기 때문에 고용보험은  
가입 유지

### 월평균보수변경신고서

파견기간 동안 근로자에게 지급하는 급여가 없는 경우에는  
월평균보수를 0원으로 기재해 근로복지공단에 제출



- 국내 영역 안의 사업에 적용하므로 보험 적용에서 제외
- 사업주가 근로복지공단에 사전 신청을 해서 근로복지공단의 승인을 받으면 국내 사업으로 간주되어 산재보험 적용 가능



휴직중인 근로자도  
근무하는 사업장에 소속된 근로자의 신분을 유지

건강보험

국민연금

고용보험

산재보험

- 휴직자는 자격상실대상이 아님

휴직

- 보험료 납부 정지

복직

- 휴직기간의 미납된 보험료 소급 납부
- 10회의 범위 내에서 분할납부신청 가능

건강보험

국민연금

고용보험

산재보험

- 휴직기간 동안 **납부예외조치**  
(휴직원+납부 예외신고서 제출)

복직 후에도 휴직기간 동안은 내지 않았던 연금은  
납부하지 않아도 됨

건강보험

국민연금

고용보험

산재보험

- 고용: 해당하는 기간에 대해서는 보험료 공제가 없음
- 산재: 사업장에 신고 시 제외

2개 이상 사업장 취업 시 4대보험



2개 이상 사업장 취업 시 4대보험 처리는?

## 2개 이상 사업장 취업 시 4대보험

산재보험

국민연금

건강보험

고용보험

2개의 사업장에서 각각 가입

주된 사업장 한 곳에서만 가입

- ① 임금이 많은 사업장
- ② 근로시간이 긴 사업장
- ③ 근로자 선택 순