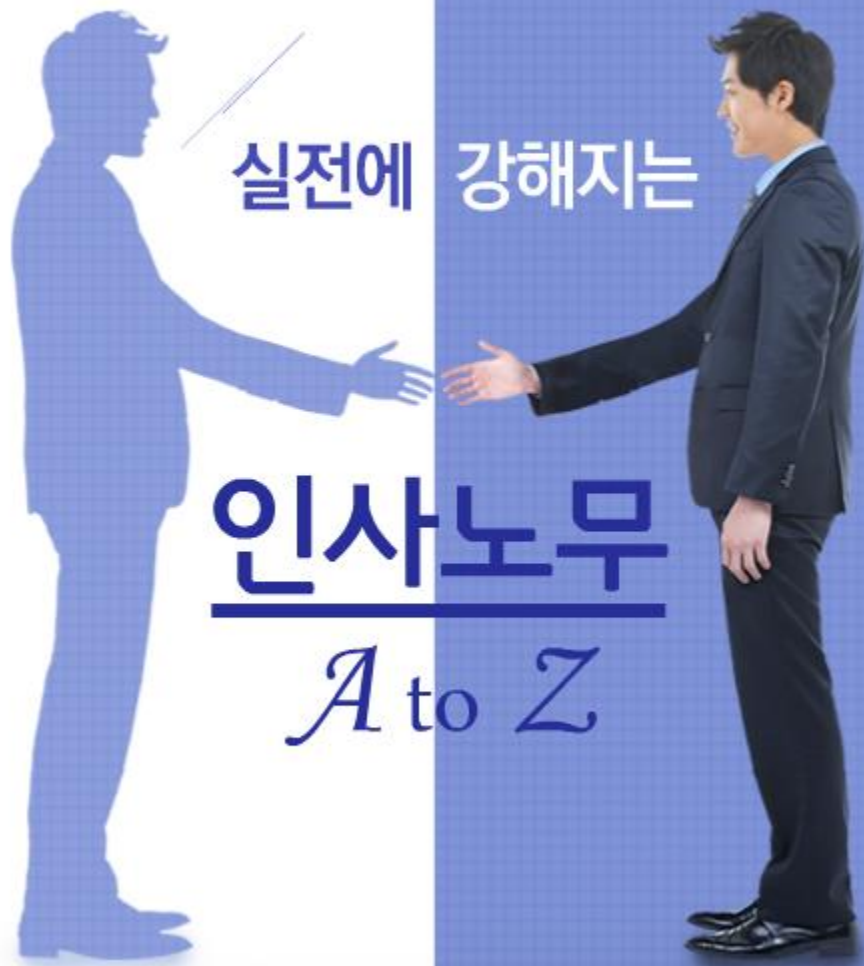


근로시간과 휴일, 어떻게 설정하나요?

실전에 강해지는

인사노무


*A to Z*





인사노무 담당자들의 FAQ

근무시간이 비교적 자유로운 운전직 직원

A man with short brown hair, wearing a white dress shirt and a blue patterned tie, stands with his arms crossed against a light gray textured background.

‘법정수당의 산출을 위한  
시간외 근로와 야간근로시간수를  
산정함에 있어  
수면시간이나 휴식시간을  
제외하지 않고  
근로시간에 이를 모두  
포함시켜야 한다.’

위와 같은 운전직 근로자들의 요구는 타당한 주장인가요?



## 휴게시간

- 근로시간에 포함되지 않는 대표적 시간
- 사용자의 지휘감독에서 완전히 벗어나서 근로자가 자유로이 이용하는 시간 (법상 요건)



### 휴게시간이 아니라고 보는 경우

- ➡ 수면시간이나 휴식시간을 제외하고 산정

### 대기시간으로 보는 경우

- ➡ 수면시간이나 휴식시간을 포함하고 산정

## · 학습 내용



- 근로시간 일반
- 연장·야간·휴일근로

## · 학습 목표



- 근로시간 일반과 관련한 법을 알고, 실무에서 적용할 수 있도록 한다.
- 연장·야간·휴일근로 등 법적 요건들을 알고, 이에 대한 법적 보상 안을 설계할 수 있다.



근로시간 일반



## 근로시간이란?

- 근로자가 사용자의 지휘·감독을 받으며 근로계약상의 근로를 제공하는 시간
- 휴게시간을 제외한 실 근로시간

## 3회 지각 = 1회 결근! 가능할까요?



- 3회 지각을 1회 결근 처리는 불가
- 단, 무노동 무임금 원칙에 따라 지각, 조퇴, 외출 시간을 합산하여 임금 금액 가능

## 법정근로시간 VS 소정근로시간

### 법정근로시간

- 법에서 정하고 있는 근로시간
- 1일 8시간, 1주 40시간
- 연장근로 발생 기준시간
- 5인 이상 사업장부터 적용

### 소정근로시간

- 법정 근로시간 범위에서 근로자와 사용자 사이에 정한 근로시간
- 법정 근로시간 내(자유로운 의사결정, 법정 근로시간 외) 법적 기준 적용 받음

## 휴게시간 VS 대기시간



- 사용자의 지휘감독에서 완전히 해방되어 근로자가 자유로이 이용하는 시간

➔ 근로시간 미 포함



- 외형상으로는 근로자가 휴식 등을 취하고 있지만 실질적으로는 사용자의 지휘감독권이 배제되지 않은 시간

➔ 근로시간 포함



## 교육시간

- 사용자의 지휘·감독 하에 실시되는 경우 **근로시간**으로 볼 수 있음
- 직무관련성 여부, 근로자가 거부할 수 없는 의무적 사항인지 여부를 고려하여 종합적 판단  
(고용노동부 2009. 8.14, 근로기준과-2993)

## 일 · 숙직시간

본래 담당업무와는 별개로 정기순찰, 전화 및 문서 수수,  
기타 비상사태 발생 대비하여 시설 내 대기하고 있는 경우의 업무는  
근로계약에 부수되는 의무로서 이행하여야 하는 것이어서  
정상근무에 준하는 임금을 지급할 필요가 없으며, 연장·야간·휴일  
근로수당 등이 지급되어야 하는 것도 아님  
(대법 1995. 1.20, 93다46254)

## 일 · 숙직시간

- 단, 통상의 업무를 수행하고  
그 노동 강도 또한  
통상의 업무와 유사한 경우

**통상 근로로 보아야 함!**





## 출장지 이동시간

통상적인 근무시간 중 이동

→ 원칙적으로 근로시간 산입

통상적인 근무시간 아닌  
그 전(날(휴일 등) 자유로운 이동

→ 근무시간 산입의무 없음



## 휴게시간이란?

- 사용자의 지휘·감독으로부터 벗어나서 자유로이 이용할 수 있는 시간
- 근로시간에 미 산입
- 무노동 무임금 원칙에 따라 급여 미 산정



## 휴게시간이란?

### 근로기준법 제54조 [휴게]

- ① 사용자는 근로시간 **4시간인 경우에는 30분 이상**, 8시간인 경우에는 1시간 이상의 휴게시간을 **근로시간 도중에** 주어야 한다.
- ② 휴게시간은 근로자가 자유로이 이용할 수 있다.



## 휴게시간이란?

휴게시간에는 업무지시 금지

법정 휴게시간은 최소치의 기준



## 휴게

Q

나는 운전직! 휴게 시간을 제대로 받지 않았는데, 월급으로  
계산해 줘야 하는 거 아닌가요?

A

휴게상황으로 인정할 수 있는 여건인 경우라면, 휴게로 보아야 한다!

## 휴게

Q

나는 학원 강사! 50분 수업, 10분 쉬는 시간이라면 이 10분을 온전한 휴게 시간으로 볼 수 있나요?

A

휴게 시간 10분을 온전히 쉰 경우라면 휴게 시간으로 봐야 하나, 상사의 지시 사항을 받는 시간으로 소요된 경우라면 휴게 시간으로 보지 않음

## 휴일의 종류



### 법정휴일

- 법에서 유급으로 정한 휴일
- '근로기준법'의 주휴일
- '근로자의 날 제정에 관한 법률'의 근로자의 날 (5.1)



### 약정휴일

- 노사자치규범에 따라 정한 휴일  
(공휴일, 회사창립기념일 등)

## 주휴일

- 1주 동안의 소정 근로일을 **개근한 근로자**에게 **1주일에 평균 1회 이상 부여하는 유급휴일**
- 4주 평균하여 1주 동안의 소정근로시간이 **15시간 미만인** 근로자에게는 적용배제

1. 근로기준법 제55조(**주휴일**)
2. 근로기준법 제60조(**연차휴가**)
3. 퇴직금 급여보장법 제4조(**퇴직급여제도의 설정**)



연장, 야간, 휴일근로

## 연장 근로

- 법률로 정한 한도 내지 기준을 초과하여 근로하는 것
- 1주 12시간 한도

1일 연장근무는 없음



## 야간 근로

- 하오 10시부터 익일 상오 6시까지 사이의 근로



소정근로



연장근로



연장근로 + 야간 근로

## 휴일 근로

- 근로계약상 휴일로 정한 날에 제공한 근로

### 합의전제

합의를 거부할 수 있음

➔ 단, 단체협약에서 규율하고 있을 시는 거부할 수 없음

회사에서 휴일 근로를 승인하지 않는 경우

➔ 가산임금을 지급하지 않아도 됨

## 가산임금의 계산

구분	연장 근로	야간 근로	휴일 근로
개념	1일 8시간 초과 또는 1주 40시간 초과	오후 10시 ~ 오전 06시	법정 휴일 약정 휴일

- 연장·야간·휴일 근로에 대하여는 통상임금의 100분의 50 이상 가산하여 지급
- 위법한 시간외 근로에 대하여도 가산임금 지급
- 연장·야간·휴일 근로가 중복된 경우 각각의 수당을 모두 합산하여 지급

## 야간근로 시 가산임금



가산임금 계산 시 각각의 수당을 합산하여 지급해야 함



근로자의 날 근무 시

법정유급휴일  
(50%)

법정유급휴일  
(100%)

소정근로  
(100%)

총 가산임금

250%

## 연장근로는 무제한 가능할까?



- 현장실습생이 정규직채용을 목표로 열심히 일을 하다가 과로로 사망한 사건
- 원인은 주간 근로시간 72시간, 69시간 등 지속적 연장근로로 인한 과로누적
- 근로자 보호를 위해 근로기준법상에서 시간외 근로를 제한하고 있음

## ● 시간외 근로의 제한

18세 이상인 자		당사자 합의로 1주 12시간 한도로 가능
18세 미만인 자		당사자 합의로 1일 1시간, 1주 6시간 한도로 가능
임산부	임신 중	시간외 근로 금지
	산후 1년 미만	허용 (1일 2시간, 1주 6시간, 1년150시간 한도)

- 야간근로(22:00-06:00)와 휴일근로의 제한

18세 이상의 일반여성	해당 근로자의 동의	
산후1년이 지나지 아니한 여성 18세 미만인 자	해당 근로자의 동의	근로자대표와의 협의 후 고용노동부장관의 인가 있어야 가능
임신 중 여성	본인의 명시적 청구	

- 위반 시 2년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금

여성의 상시적 야간근로가 있을 시 휴일 및  
야간근로 동의서 구비 필수

## 휴일근로의 연장한도 산입

“ 똑같은 토요일에 일하는 데,  
어떤 경우는 휴일근무이고,  
또 어떤 경우는 연장근무인 걸까? ”





● 휴일과 휴무

휴일

- 근로의무가 없는 날  
(비 근로일)

휴무

- **자연적으로**  
**발생한** 근로하지 않는 날 (비번일)

휴가

- 근로의무가 있는 날(근로일)에 사용자가 **근로자의 휴가청구**에 의해서 근로의무를 면제된 날

- 휴일과 휴무

구분		월 통산근로시간 산정	실제근로 시 수당
휴 일 (취업규칙 명시)	유 급	$\frac{(40+8+8)*52+8}{12}=243$	휴일근로 2.5(1.5)배
휴 무 (명시안함)	무 급	$\frac{(40+8)*52+8}{12}=209$	연장근로 1.5배

● 개념

연장/야간/휴일근로를 함으로써 발생한 임금을 지급하는 대신 유급으로 휴일을 부여하는 제도

- '유급' 처리할 부분 : 연장/야간/휴일근로에 대한 임금과 50%의 가산수당 포함
- 연장근로를 2시간 한 경우, 가산수당(50%)를 포함하면 총 3시간분 임금이 지급되어야 함  
➔ 3시간의 휴가 발생

보상 휴가 중

● 요건 : 근로자 대표와의 서면합의

노사 서면 합의 포함 사항	휴가 부여방식	① 근로자의 청구에 의할 것인지, 사용자가 일방적으로 지정할 것인지, ② 전체 근로자에게 일률적으로 적용할 것인지, 희망하는 근로자에 한하여 적용할 것인지
	임금청구권	휴가청구권과 임금청구권의 선택권을 인정할 것인지, 임금청구권을 배제하고 휴가청구권만 인정할 것인지
	보상휴가 부여기준	어느 정도의 기간 동안 연장/야간/휴일 근로시간을 적치하여 언제까지 휴가로 사용할 수 있는지 등

- 휴일의 대체 (not 대체휴일)

지정된 휴일에 근로를 하고 다른 날에 휴일이 부여되도록  
그 내용과 사유가 취업규칙 등에 정해져 있음

+

24시간 이전에 해당 근로자에게 알려줌



당초의 주휴일은 평일의 근로가 되고,  
1주일 내 대체된 다른 날이 휴일이 되는 제도

취업규칙의 규정 + 24시간 전 근로자 동의를 요건으로 함

## 대체 휴일

사전에 Notice 없이 근무



차후 휴일을 정함

휴일가산금액  
산정



가산임금 X



가산임금 0

- 관공서의 공휴일에 관한 규정(제3조)

- ① 설, 추석 연휴가 다른 공휴일과 겹칠 경우, 공휴일 다음의 첫 번째 비공휴일을 공휴일로 한다
- ② 어린이날이 토요일이나 다른 공휴일과 겹칠 경우 공휴일 다음의 첫 번째 비공휴일을 공휴일로 한다

※ 관공서의 공휴일에 관한 규정에 따라 시행되는 것으로 그 대상은 정부기관과 관공서에 한정