

0202010109_13v1 복리후생지원

0202010109_13v1.1 연간 복리후생 계획수립하기

보상의 유형

보상은 제공한 근로의 대가로 회사로부터 받게 되는 일체의 금전적, 비금전적 보상을 말한다. 이는 경제적인 보상, 비경제적인 보상, 그리고 경제적, 비경제적 보상의 혼합 형태인 인센티브(Incentive) 등으로 나눌 수 있는데 경제적 보상으로는 임금, 의료 지원, 연금 보조, 체육 시설 제공 등 임금과 복리후생 수단이 포함된다. 한편, 비경제적 보상으로는 탄력 근무 시간 제도, 교육 훈련 기회, 조직에의 안정감 부여 등이 있다.

구분	형태	내용
경제적 보상	직접 보상	임금 등 금전적 보상
	간접 보상	사회 보험, 교육, 건강 및 문화 시설 등의 복리후생
비경제적 보상	직무 관련 보상	직무 권한 및 자율권 확대, 교육훈련 및 개발 기회
	직무 환경 보상	쾌적한 직무 환경, 탄력 근무 시간제
인센티브	금전 + 비금전적 보상	금전적 보너스와 복리후생, 그리고 비금전적 보상을 포함